

NEWS Letter

<http://www.jafe.jp/>

第14回JAFEセミナーを開催

2019年5月16日、アサヒグループホールディングス株式会社の泉谷直木取締役会長をお迎えし、第14回JAFEセミナーを開催しました。経営者としての長いキャリアを持つ泉谷氏に、これまでの成功と失敗を振り返りながら、経営者としての信条、経営上の困難に立ち向かうための強い精神の育み方、メンターの重要性及びメンターからの学び、会社というチームの運営における人材の見極めと配置、そして経営者としての規律につきお話いただきました。

アサヒグループホールディングス株式会社
直木取締役会長 泉谷直木氏スピーチの概要

私は経営上三つの信条を持っています。一つ目はミッション、目標を達成し、責任をとること。二つ目はパッション、誰よりも情熱をもって取り組み、あきらめないこと。三つ目はファッション、自身の経営スタイルの強みと、その時々々の経営環境を組み合わせていくことです。

とはいえ、経営者は常に会社の危機と向かい合っているため、まず強い精神力が必要です。社長になる前に思い出したのが、仏教思想の「解脱」です。この考えに則り、できないことは諦め、できることには全力を傾ける、と考えると、私の精神力は強くなりました。

メンターも心強い存在で、キャリアの節目ごとに助言がありました。現場に出ることなく、人を動かせるように「気を使え、気を動かせ」と言われた

こともありました。常務になったときは、偉くなってしまうと待っているだけでは下から情報が上がってこないため、現場に行きなさいと言われてきました。その後も多くの助言がありましたが、今の目標は「いぶし銀メダル」です。常に自らを磨いて輝きを作り出すことで、自分も楽しくなり、そのような私の姿を見て、将来あのようになりたいと部下のモチベーションも上げることを目指しています。

最近ではガバナンス改革に着手しており、経営体制の「桃太郎軍団化」を目指しています。つまり、リーダーが各業務のプロでなくとも、インセンティブを持って組織の目標を実行すること、適材適所に人材を配置することです。創造性は高いがコミュニケーションが苦手な社員も



いれば、再現性は高いが新しいことに挑戦するのは苦手な社員もいます。それぞれの場所で実力を発揮できるよう配置することで、組織全体の力が上がっていきます。

冒頭に私の信条を紹介しましたが、社長になるとき、さらに三つの規律、信念と気概と矜持、を加えました。信念は、自分の考えに自信を持ちつつ、人からの意見を謙虚に聞き、自信を磨き上げる姿勢です。気概は、いかに社会に貢献するか、という気持ちのありようです。矜持は、自身の能力を高め、それに対してプライドを持つことです。経営はテクニックや手法ではなく、思想や哲学の表現であり、己の全人格をかけた戦いだと思っています。

また経営者は運の良さも必須ですが、その運を自分だけのものにしたら、人が離れます。その運を、後輩に回し次の優秀な経営者を育てていく、あるいは顧客に回し社会をよりよくすることが大切です。

「明日死ぬかのように生きよ。永遠に生きるかのように学べ」というガンジーの名言がありますが、この気持ちで今も経営にあたっています。



Report 1

名誉会員WS Luncheon開催

2019年5月28日、名誉会員であるゴールドマンサックス証券株式会社 副会長のキャシー松井氏による名誉会員WSを開催しました。女性の社会進出が経済発展に繋がると1999年



にウィメンミクスを提唱した松井氏から、日本社会の女性活躍についてお話いただきました。現在、企業に対する情報開示の義務づけの結果、女性リーダーが多いほど企業の業績も

良好という結果が明らかになっている一方、依然として女性リーダーの数が少ないことが指摘され、この状況を改善するには、民間企業や日本社会のマインドセットを変革する必要があると提言されました。また、投資の観点からESG投資に注目が集まっていること、及びミレニアル世代は男女関係なくワークライフバランスへの関心が高いことを挙げ、社会の変化の潮流が示されました。松井氏のお話の後には、専業主婦の扶養控除、育休制度の問題点、ミレニアル世代の価値観、女性自身の意識改革、ワークライフバランス、パートナーとの関係性等について有意義な議論が展開されました。

Report 2

JAFE 2wayセミナー開催



2019年4月18日、大学卒業後リクルート人材センター（現リクルートキャリア）に営業職として入社し、2017年にリクルートに在籍しながら、株式会社morichiを設立された（その後リクルートを退社）森本千賀子氏から、理想のキャリア形成

のためにエグゼクティブの方々が取り組まれていることについて講演いただきました。組織人であることよりも個人の価値を高めること、営業と人事など複数の専門性を持つこと、専門を持ちながら経営に携わること、自分自身をブランディングすること、人脈を広げていくこと等の重要性についてお話いただきました。講演後は、JAFE会員から積極的に質問が出され、活発な2wayセミナーとなりました。

Report 3

西日本スペシャル開催

JAFEセミナーは東京開催が多いため、転勤などで関西方面に在住・在勤のJAFE会員の皆様にはご足労をおかけしておりました。そこで、関西の皆様が集える機会として、西日本スペシャルセッションを設け、歌舞伎俳優の中村鴈治郎さんをお迎えました。当日は中村氏のご最良のお店で美味しいお食事をいただきながら皆様と楽しいひと時を過ごしました。



会員紹介された方



高崎 邦子 様

JTB 執行役員

働き方改革・ダイバーシティ推進担当

1986年株式会社日本交通公社入社。2005年JTB西日本営業本部広報室長、2006年JTB西日本広報室長、2013年JTB西日本CSR推進部長、2016年JTB西日本教育旅行神戸支店長。2018年より現職。

Report 4

第5回WAW!/W20開催

2019年3月23日及び24日、日本国政府主催第5回国際女性会議WAW!と女性の経済的活躍を目的としてG20に提言を行うW20（Women20）の会合が同時開催されました。JAFE名誉会員の吉田晴乃氏がW20共同代表として登壇され、同年6月に開催されるG20大阪サミットに向けてW20の提言を安部総理へ手渡しました。本提言は、世界中

のW20のメンバーが議論を重ねて作成したものです。また、23日夜にはレセプションが開催され、JAFEメンバーと各国のW20メンバーが親交を深めました。

