

NEWS Letter

<http://www.jafe.jp/>

第10回JAFEセミナーを開催

2018年2月8日、昨年からご多忙でご登壇が延期になっていた東京都知事小池百合子氏をお招きし、「東京の未来」というテーマでお話いただきました。

待望のご登壇に参加者たちも真剣にお話をお聞きし、講演後はJAFE会員との記念撮影のために全てのテーブルを回られ、参加者たちにお声掛けくださいました。



東京都知事 小池百合子氏 スピーチの要旨

私は、物事を判断するには、3つの目が必要だと思っています。ひとつは、広い視野を持つ鳥の目。ひとつは、小さなことを見逃さないミクロの目、虫の目です。そして魚群探知機が魚の群れを捉えるように時間の流れを意識しながら物事を捉える魚の目です。

このような3つの目で東京の未来を考えると、日本全体では人口減少がすでに始まっており、年間出生数は2016年に100万人を切りました。今後急激に高齢化が進む中で、日本の社会改革のスピードは非常に遅い。全然進んでいないのが実態です。世界経済フォーラムのジェンダー・ギャップ指数を見ても、2006年80位だったのが、2016年には111位になってしまいました。

そのような中で、都庁においては、管理職における女性の割合はまもなく20%に達するほど高く、これは国の4倍、他の道府県の約2倍の割合です。

副知事にも女性を指名いたしました。局長や監督職もこれから女性が増え実績を上げていけば、男女格差はなくして行ける。都庁は女性活躍のモデルケースになれると思っています。

また、これからの時代重要なのは、国際性と競争力。一人ひとりの持つ活力こそが、東京都の持続的な成長の鍵となると考え、「人」に着目した政策を展開していきます。結婚から出産、子育てまで切れ目ない支援、「ワーク・ライフ・バランス」ではなく、「ライフ・ワーク・バランス」を考えた女性活躍推進施策。待機児童対策の予算は、他の無駄な予算を大胆に削減し195億円プラスの1,576億円を計上いたしました。また初の試みとして、都民および都職員による事業提案255件の中から、投票により9件を予算に反映。オリンピック・パラリンピック東京2020



大会の成功に向け、スポーツ・文化・教育の振興にも力を注いで参ります。

私が政策を作る際に大切にしているのは、心技体。心=スピリット、技=テクノロジー、体=システム、この3つをベースに、鳥の目、虫の目、魚の目を掛け合わせることで、誰もが安心して暮らし希望と活力を持てる東京、成長を生き続けるサステイナブルな東京、日本の成長エンジンとして世界の中で輝く東京を目指して行きたいと思っています。

皆様にも、他人と違うことをするのは勇気が必要ですが、自信を持って取り組んで行ってほしいと思っています。



Report 1

アソシエイトキックオフセミナー 開催

大雪のために1月の予定から延期になっていたJAFE アソシエイトキックオフセミナーを、2018年4月16日、株式会社ポピンズの会議室で開催いたしました。

アソシエイト会員制度は、次世代育成を目的として発足したものです。当日は

公益財団法人 21世紀職業財団 会長 岩田 喜美枝氏による基調講演、JAFE会員によるパネルディスカッション、質疑応答のほか、アソシエイト会員と岩田氏、パネラーが各テーブルで自由に意見を交わす時間も設けられました。



基調講演 公益財団法人 21世紀職業財団 会長 岩田 喜美枝 氏(抜粋)



政府は、成長戦略の中核に「女性の活躍」を置いています。多様性のある職場が、新しいアイデアを生む土壌を作るからでしょう。

しかし、大変な仕事を任せないといった誤った配慮で、女性の成長が阻害されている現実もあります。若手女性をしっかり鍛え、仕事の面白さを体験させる、そしてロールモデルとなる女性を見せることも大切です。

特に妊娠、育児中は仕事量で調整し、質は落とさない「ジャストフィットの配慮」が大切です。例えば、育児休業明けの営業部員を営業事務に回すなどしては、一人前の営業職は育ちません。営業目標を考慮する、といった仕事量で

調整していくべきです。

仕事での抜擢は、できると思われているから声がかかります。難しい仕事や異動は成長のチャンスです。自信を持ち、失敗は将来の成長の糧にすればいいのです。

管理職の役割は事業目標の達成と、人材育成です。目標が達成できるかは組織の力にかかっています。組織の力は「社員一人ひとりの能力×モチベーション×チームワーク」。マネジメントの方法は自由ですから、他社も含めた女性リーダーから学ぶ方法もあります。

私自身は、『アルケミスト』（パウロ・コエリョ著）からヒントを得ました。ビジョン・目標を示し、実現のために先頭に立って誰よりも努力し、共感した人が付いてくる、そんなリーダーシップを目指しています。

アソシエイトメンバー募集！

日本女性エグゼクティブ協会は女性管理職の育成とその自己開発を目的とし、各界に影響の大きい講師を招きセミナーを開催しています。次世代育成の目的のため、アソシエイト制度を発足し、メンバーを募集、その育成を行っています。

JAFEアソシエイト制度概要

目的	エグゼクティブに次ぐ後輩育成、JAFE 正会員を目指す方同士のネットワーキングや活動の場の提供
資格	課長以下クラス（正会員を目指す方）で正会員の推薦を受けた方
定員	100名
年会費	10,000円
規約	正会員に準じる
活動内容	年3回のアソシエイト向け2wayセミナーに参加
講師	正会員で身近なテーマを語れる方、ロールモデルとなる方
特典	年3回開催のJAFEセミナーのうち、1回参加可（参加費6,000円）
申込方法	JAFE HP アソシエイトメンバー募集サイト http://www.jafe.jp/seminar/associate_info.html
お問合せ	JAFE事務局 jafe@jafe.jp



こちらのQRコードから募集サイトへアクセスできます。▶

Report 2

パネルディスカッション&テーブルトークも

後半は、JAFE会員の花王株式会社 執行役員（コーポレートコミュニケーション部門 統括）石渡 明美氏、ヤマトホールディングス株式会社 執行役員兼ヤマトフィナンシャル株式会社 代表取締役社長 尾方直美氏、日本政策投資銀行 常勤監査役 栗原美津枝氏も登壇し、多岐に渡る話題でパネルディスカッションを行いました。

「役職に就くと、入ってくる情報が全く違う。（役職への）打診があったら『がんばります』と答えてほしい」（石渡氏）、「課長は延長線上でできる、部長は後ろ

に社長しかいない環境で重責。ぜひ部長職を経験してほしい」（尾方氏）、「部長は世間から期待、注目されているという外からの情報を示して、経営陣を動かすことも大切」（栗原氏）。パネリストが参加者と語り合うテーブルトークでも交流を深めました。

